



Ministerio
de Economía
y Finanzas

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 28 JUL 2022

2021/05/001/2307

VISTO: el Proyecto de Presupuesto de la Corporación de Protección del Ahorro Bancario (COPAB) correspondiente al Ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: que en cumplimiento del artículo 24 de la Ley N° 18.401, de 24 de octubre de 2008, la COPAB presentó sus Estados Contables correspondientes al Ejercicio 2020 al Tribunal de Cuentas;

ATENTO: a lo establecido en el artículo 23 de la Ley N° 18.401, de 24 de octubre de 2008;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

JB/A-DG

ARTÍCULO 1º.- Apruébase el Presupuesto de la Corporación de Protección del Ahorro Bancario (COPAB) que regirá para el año 2022, de acuerdo al siguiente detalle:

| Presupuesto 2022 (en \$) | | |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|
| Ingresos | | 117.990.000 |
| Aportes del FGDB | | 117.990.000 |
| Egresos | | 117.990.000 |
| 1 | Costo del Personal | 90.180.000 |
| 1.1 | Retribución de servicios personales | 40.527.000 |
| 1.2 | Prima por antigüedad | 4.047.000 |
| 1.3 | Aguinaldo | 4.705.000 |
| 1.4 | Cargas legales | 23.420.000 |
| 1.4.1 | Aporte a Caja Bancaria | 20.190.000 |
| 1.4.2 | Aporte al BPS | 2.642.000 |
| 1.4.3 | Aporte al FRL | 58.000 |
| 1.4.4 | Seguro de accidentes | 530.000 |
| 1.5 | Beneficios sociales | 10.307.000 |
| 1.5.1 | Salario Vacacional | 3.884.000 |
| 1.5.2 | CEANF | 821.000 |
| 1.5.3 | Compensación asistencia médica | 2.839.000 |
| 1.5.4 | Ticket de alimentación | 2.763.000 |
| 1.6 | Capacitación | - |
| 1.7 | Incentivo por cumplimiento de metas | 7.174.000 |
| 2 | Gastos de funcionamiento | 19.048.000 |
| 2.1 | Materiales y suministros | 594.000 |
| 2.2 | Alquiler y mantenimiento | 4.618.000 |
| 2.3 | Servicios públicos | 621.000 |
| 2.4 | Capacitación | 490.000 |
| 2.5 | Consultorías | 500.000 |
| 2.6 | Misiones al exterior | 400.000 |
| 2.7 | Otros servicios contratados | 11.825.000 |
| 3 | Inversiones | 325.000 |
| 4 | Desarrollo Institucional | 5.000.000 |
| | Operativa de inversiones, profesionalización del equipo | 400.000 |
| | Actualización del sitio web de la Corporación | 600.000 |
| | Proceso de pago del seguro de depósitos y cuotapartistas | 500.000 |
| | Difusión del Seguro de Depósitos | 1.500.000 |
| | Diseño y creación del sistema de control interno y riesgos | 1.200.000 |
| | Implementación del Manual de Organización y Funciones aprobado | 300.000 |
| | Planes de Resolubilidad | 500.000 |
| 5 | Partidas para imprevistos | 3.437.000 |

ASUNTO 0715

ARTÍCULO 2º.- La remuneración mensual de los integrantes del Directorio, a valores del 1º de enero 2021, es la siguiente:

| | |
|----------------|------------|
| Presidente | \$ 257.008 |
| Vicepresidente | \$ 220.294 |
| Director | \$ 176.235 |

Estas remuneraciones se ajustarán en base a las pautas que fije el Ministerio de Economía y Finanzas para los integrantes de los Directorios de la Banca Oficial.

ARTÍCULO 3º.- La remuneración del personal de la COPAB, a valores del 1º de setiembre de 2021, es la siguiente:

| | |
|-----------------------|------------|
| Gerente General | \$ 371.905 |
| Subgerente | \$ 316.120 |
| Subgerente | \$ 316.120 |
| Técnico 1 | \$ 229.699 |
| Técnico 2 | \$ 181.100 |
| Técnico 2 | \$ 181.100 |
| Técnico 2 | \$ 181.100 |
| Secretario Ejecutivo | \$ 141.406 |
| Oficial | \$ 130.445 |
| Administrativo | \$ 64.232 |
| Ingeniero de Sistemas | \$ 158.068 |
| Informático | \$ 107.772 |
| Abogado | \$ 182.992 |

Las remuneraciones del Gerente General, Subgerentes, Técnicos, Secretario Ejecutivo, y Oficial se corresponden con un horario de labor de 8 (ocho) horas diarias continuas de lunes a viernes.

El ajuste de estas remuneraciones se realizará en base a las pautas correspondientes al personal de Banca Privada en el ámbito de los Consejos de Salarios.

ARTÍCULO 4º.- El personal de la Corporación, incluidos los integrantes del Directorio, percibirá mensualmente una prima por antigüedad determinada en función de los años efectivamente trabajados en la actividad bancaria y reconocidos por la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias.

El importe de la prima por antigüedad que percibirá cada funcionario, se determina multiplicando el total de años de antigüedad bancaria por el valor básico de la franja que le corresponda de acuerdo al siguiente detalle:



2021/05/001/2307

| Franja | Valor básico al 1º de setiembre de 2021 |
|------------------|-----------------------------------------|
| De 1 a 5 años | \$ 873 |
| De 6 a 10 años | \$ 943 |
| De 11 a 15 años | \$ 978 |
| De 16 a 20 años | \$ 1.001 |
| De 21 años y más | \$ 1.046 |

ARTÍCULO 5º.- El personal de la Corporación, incluidos los integrantes del Directorio, percibirá una retribución anual complementaria, por concepto de aguinaldo, equivalente a la duodécima parte de la suma de las remuneraciones sujetas a montepío percibidas en los 12 (doce) meses anteriores al 1º de diciembre de cada año, a la que se adicionarán las partidas que correspondan de acuerdo a la normativa vigente.

ARTÍCULO 6º.- El personal de la Corporación, incluidos los integrantes del Directorio, percibirá un salario vacacional que será abonado previo a la fecha en que el empleado deba comenzar su licencia anual. El monto del mismo será igual a la suma de la remuneración del cargo más la prima por antigüedad, correspondiente al mes en que el empleado inicie su licencia.

En el caso en que el empleado no hubiese generado 20 (veinte) días de licencia, el salario vacacional se calculará proporcional a los días de licencia que le correspondan.

ARTÍCULO 7º.- El personal de la Corporación, incluidos los integrantes del Directorio, percibirá una compensación especial de apoyo al núcleo familiar, cuyo importe mensual se detalla a continuación en función de la situación familiar del empleado:

Valor básico al 1º de setiembre de 2021

| | |
|--------------------------------------------|----------|
| a) Solteros | \$ 2.324 |
| b) Casados | \$ 3.175 |
| c) Núcleos familiares de hasta 4 personas | \$ 4.146 |
| d) Núcleos familiares de más de 4 personas | \$ 5.118 |

ARTÍCULO 8º.- El personal de la COPAB, incluidos los integrantes del Directorio, recibirá tickets de alimentación por un monto de \$ 621 (seiscientos veintiún pesos uruguayos), valor al 1º de julio de 2021, por día hábil. El monto referido se ajustará semestralmente en base a la evolución del IPC en el semestre inmediato anterior.

ARTÍCULO 9º.- Las partidas establecidas en los artículos 4º y 7º se actualizarán siguiendo el mismo criterio establecido para el ajuste de las remuneraciones en el artículo 3º.

ARTÍCULO 10.- La Corporación reintegrará a su personal, incluidos los integrantes del Directorio, los gastos de salud de sus empleados y su núcleo familiar (cónyuge e hijos) de acuerdo con el “Reglamento sobre Reintegro de Gastos de Salud” y modificaciones.

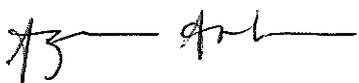
ARTÍCULO 11.- El personal de la COPAB, incluidos los integrantes del Directorio, podrá recibir una partida asociada al sistema de incentivos por cumplimiento de metas aprobado por el Directorio de la Corporación, que dependerá del cumplimiento de los objetivos institucionales incluidos en el Plan Operativo de la institución.

ARTÍCULO 12.- Los saldos disponibles, no comprometidos, de las partidas de egresos establecidas en el artículo 1º podrán trasponerse a otras partidas previstas en el presupuesto, previa autorización del Directorio.

ARTÍCULO 13.- Las disposiciones contenidas en el presente Decreto tendrán vigencia a partir del 1º de enero de 2022.

ARTÍCULO 14.- Dese cuenta a la Asamblea General

ARTÍCULO 15.- Comuníquese, publíquese y archívese.



LACALLE POU LUIS